

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

EMPLEO

Mentorías productivas

La Asociación Empresaria Argentina (AEA) vincula a profesionales de empresas con estudiantes de escuelas técnicas para acompañar sus trayectorias en el ámbito laboral.

El programa de Mentorías de la Asociación Empresaria Argentina (AEA) vincula a profesionales de empresas con estudiantes de escuelas técnicas para acompañar el desarrollo de sus Prácticas Profesionalizantes. La iniciativa busca orientar proyectos con aplicación concreta y, a la vez, mejorar la calidad de vida de sus estudiantes a partir de herramientas y experiencias prácticas en el mundo del trabajo. La propuesta consiste en que mentores de empresas trabajen junto a equipos de alumnos y a sus docentes durante el ciclo lectivo.

“Lo que más valoran los jóvenes es ver que lo que hacen puede funcionar fuera del colegio y el contacto con el mundo laboral real”, dicen desde la organización. Para las empresas, la propuesta de la Asociación Empresaria Argentina es una oportunidad para fomentar talento local e implementar un voluntariado corporativo de una forma concreta y sostenida. Quienes participan como mentores también tienen la posibilidad de fortalecer sus habilidades de liderazgo y de coordinación de grupos durante el recorrido.

El objetivo de la organiza-

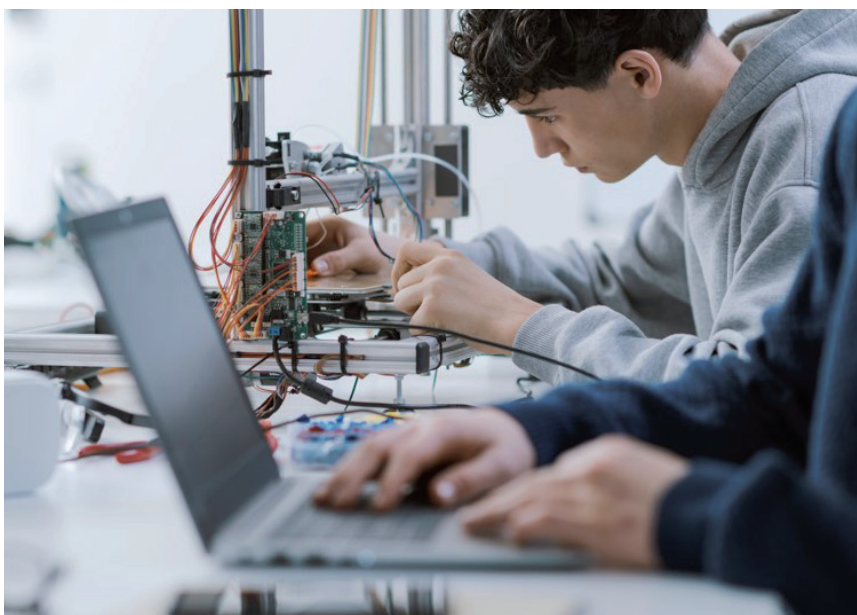


FOTO: AEA

Más educación. En AEA promueven a las mentorías educativas como posibilidades de inserción laboral real.

ción es que los estudiantes encuentren motivación a través de la experiencia práctica. La escuela se convierte así en una plataforma de aprendizaje para su futuro profesional y no en un espacio aislado de la realidad. La AEA impulsa estas mentorías como una inversión en capital humano y en el desarrollo productivo del país. Desde 2020, año en que comenzó la iniciativa, ya se acompañaron 460 proyectos y más de 2750 estudiantes pasaron por el proceso.

Los proyectos los proponen las escuelas y sus estudiantes. Los mentores aportan expe-

riencia técnica y en gestión de proyectos, normativas, seguridad laboral y criterios de mercado, ayudando a que las ideas escolares pasen de la teoría a prototipos con potencial de continuidad. El intercambio finaliza con la presentación final de proyectos. De esta manera se fortalecen las habilidades blandas: comunicación, trabajo en equipo y autonomía. En un contexto donde la articulación entre educación técnica y el sector industrial es clave, esta iniciativa muestra que los proyectos escolares se pueden transformar en oportunidades reales de empleabilidad.

DIRECTORIO

-
Asociación Empresaria Argentina (AEA)
www.empresaesuela.org/mentorias
educacion@aeanet.net

MENTORÍAS PARA CRECER

-
El programa se desarrolla durante el ciclo lectivo mediante el trabajo conjunto entre mentores, docentes y equipos de estudiantes. Los proyectos surgen de las propias escuelas y son acompañados por profesionales que aportan conocimientos técnicos, criterios de gestión, normas de seguridad y referencias del mercado. El proceso concluye con una instancia de presentación final en la que se exponen los desarrollos realizados. En un contexto donde la articulación entre educación técnica y el sector industrial es clave, esta iniciativa muestra que los proyectos escolares se pueden transformar en oportunidades reales de empleabilidad.

EL PROGRAMA EN NÚMEROS

-
La iniciativa de Mentorías comenzó en 2020 y desde entonces acompañó 460 proyectos con la participación de más de 2750 estudiantes. Las empresas intervienen a través de esquemas de voluntariado corporativo, mientras que los participantes fortalecen habilidades vinculadas a la comunicación, el trabajo en equipo y la organización de tareas. El programa se orienta a articular la formación técnica con el entorno productivo.

Fundación
Noble
Grupo Clarín

RED SOLIDARIA

Fundacionnoble.org.ar/calendario

 /fundacionnoble

 /fundacionnoble