

Calendario del compromiso con la comunidad

CONTACTO
calendario@clarin.com

PARA AYUDAR ESTA SEMANA

Asociación HospiPayasos

-
-**Responsable:** Florencia Zaffaroni
-**Ubicación:** Sáenz Peña, Buenos Aires.
-**Teléfono:** (011) 15.6826.1604

-**Email:** info@hospipayasos.org
-**Web:** www.hospipayasos.org
-**Actividades que realizan:** asociación civil que brinda un servicio de acompañamiento en hospitales, geriátricos y/o escuelas a través del humor y el arte clown.
-**Cantidad de beneficiarios:** 2.000.

-**Necesidades:** narices de cotillón, instrumentos musicales, burbujeros, libros para colorear, juguetes en buen estado, elementos de librería, aportes en dinero.

Encontrá más organizaciones para ayudar en:
www.quieroayudar.org

COMUNIDAD ACTIVA

Redes para la inclusión

La asociación civil ASDRA lanzó una campaña para promover la integración laboral de personas con síndrome de Down en el país en alianza con LinkedIn, la famosa red social. Visibilidad, capacitación y acciones para crear conciencia.

Con más de seis millones de usuarios activos sólo en la Argentina, LinkedIn es una de las redes sociales laborales más usadas del mundo. Conecta entre sí a miles de empresas y potenciales empleados, y funciona a partir de los perfiles que cada persona crea allí libremente. Sin embargo, a pesar de ser una plataforma democrática y de uso extendido, no había hasta hace poco ningún perfil creado por una persona con síndrome de Down en nuestro país.

Frente a esta realidad, ASDRA (Asociación Síndrome de Down de la República Argentina) se unió con LinkedIn para lanzar "Perfiles de Inclusión", una campaña orientada a promover la creación de perfiles de personas con síndrome de Down en edad laboral. Para darle visibilidad, se viralizaron testimonios de diversos perfiles, pero con una particularidad: en vez de pedir a otros usuarios que los recomienden, como sucede habitualmente, fueron ellos mismos quienes dieron su testimonio sobre la importancia de tener un trabajo.

Además de los videos, y con



Integración laboral. Marco, uno de los protagonistas de la campaña impulsada por ASDRA y LinkedIn.

el objetivo de potenciar sus perfiles online, los candidatos fueron capacitados por parte de la red social para mejorar el manejo de las herramientas que ofrece la plataforma. "Esta campaña es una forma de hacer visible, de manera muy concreta, el trabajo que hacemos todos los días para que todos tengamos más oportunidades", comentó Marcelo Varela, presidente de ASDRA. Y agregó: "Esperamos que se sigan sumando más candidatos con síndrome de Down".

Fundada en 1988 por un gru-

po de padres y madres, ASDRA cumplió 31 años trabajando junto a las familias por la inclusión de las personas con síndrome de Down en la atención temprana, la educación, el trabajo y la vida independiente. Desde su origen, impulsa diversas campañas de concientización, brinda contención y capacitación a familiares y profesionales, y busca que se respete la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, ratificada por nuestro país en 2008.

DIRECTORIO

-
• **ASDRA**
Uriarte 2011 (C.A.B.A.)
Facebook: @asdra
asdra@asdra.org.ar
www.asdra.org.ar

SOBRE ASDRA

-
Fundada en 1988 por un grupo de padres y madres, ASDRA es una organización sin fines de lucro que trabaja para mejorar la calidad de vida de las personas con síndrome de Down en el país. Desde su origen, lleva adelante diversas campañas de concientización, brinda contención y capacitación a familiares y profesionales, y busca que se respete la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, ratificada por nuestro país en 2008.

1 DE CADA 1000

-
El síndrome de Down es una alteración genética que se produce en el momento de la concepción. No es una enfermedad ni un padecimiento, y sus causas son desconocidas. En promedio, uno de cada mil niños nace con este síndrome.
Fuente: ASDRA

¿CÓMO COLABORAR?

-
ASDRA no recibe subsidios periódicos para mantenerse. Encontrá todas las formas de colaborar ingresando a: www.asdra.org.ar/como-colaborar