

Calendario del compromiso con la comunidad

CONTACTO
calendario@clarin.com

PARA AYUDAR ESTA SEMANA

Asociación Civil Manos por Hermanos

Contacto: Elisabet Morales

Ubicación: Florida, Buenos Aires.

Teléfono: (011) 4730-3949

Email: info@manosporhermanos.org

Web: www.manosporhermanos.org

Actividades que realizan: ONG que tiene la misión de socorrer y asistir de forma integral a la minoridad en la Argentina. La lucha contra la desnutrición, el fomento de la educación y el apoyo de emprendimientos productivos son sus tres

áreas de trabajo.

Cantidad de beneficiarios: 1600.

Necesidades: voluntarios y padrinos que realicen aportes económicos. Donaciones seguras a través de su sitio web.

Encontrá más organizaciones para ayudar en: www.quieroayudar.org

NUEVOS DESAFÍOS

Incluir en tiempos de pandemia

La asociación civil ASDRA realizó a principios de este mes una jornada para reflexionar sobre el vínculo entre discapacidad y empleo en el actual contexto pandémico. Buenas prácticas, nuevas tecnologías y la diversidad como valor.

Según estudios de la Organización del Trabajo (OIT) y de la Asociación Síndrome de Down de la República Argentina (ASDRA), casi la mitad de los trabajadores con discapacidad dejó de ser contactada por sus jefes o sus compañeros desde el inicio de la pandemia en marzo de 2020 hasta diciembre de ese año. Además, cerca del 80% de sus compañeros nunca recibió una capacitación de buenas prácticas para la inclusión laboral en sus organizaciones, por lo que no contaron durante ese período con herramientas para brindarles apoyo.

Frente a esta realidad, ASDRA realizó a principios de este mes la Jornada "Discapacidad y Empleo en la era de la Tecnología 4.0" con el objetivo de reflexionar sobre la situación de las personas con discapacidad con y sin empleo en general, y con síndrome de Down en particular, durante el actual contexto pandémico. La actividad, que se realizó en el marco de los ciclos EmprendeRSE, contó con la presencia de directores, gerentes y equipos de Recursos Humanos de organizaciones públicas y privadas.



FOTO: ASDRA

Inclusión en marcha. El vínculo entre discapacidad y empleo en el actual contexto pandémico fue el eje de la jornada organizada por ASDRA.

“La inclusión de personas con discapacidad en el mercado laboral es un enorme desafío, que avanza cada vez más. Esto se debe, sobre todo, a que en las organizaciones la diversidad se convierte en un activo fundamental de la estrategia de valor e impacta en el modo de hacer el negocio”, explicó Pedro Crespi, director ejecutivo de ASDRA. Y agregó: “Trasciende la cuestión de responsabilidad social empresarial para transformarse en una exigencia de los clientes inter-

nos y externos. Es reputación”.

En nuestro país, las personas con discapacidad son las que más sufren la actual recesión. Según una encuesta reciente de ASDRA, cerca del 70 por ciento de los ejecutivos consultados manifestó que en sus empresas no hubo estrategias o acciones para incorporar a trabajadores con discapacidad intelectual. Y estas, por su parte, señalaron importantes dificultades para acceder a las tecnologías que exige la llamada nueva normalidad.

DIRECTORIO

• **ASDRA**
(+54911) 2156-0402
Facebook: @asdra
asdra@asdra.org.ar
www.asdra.org.ar

1 DE CADA 1000

El síndrome de Down es una alteración genética que se produce en el momento de la concepción. No es una enfermedad ni un padecimiento, y sus causas son desconocidas. En promedio, uno de cada mil niños nace con este síndrome.
FUENTE: ASDRA

¿CÓMO COLABORAR?

ASDRA no recibe subsidios periódicos para mantenerse. Encontrá todas las formas de colaborar ingresando a: www.asdra.org.ar/como-colaborar

SOBRE ASDRA

Fundada en 1988 por un grupo de padres y madres, ASDRA es una organización sin fines de lucro que trabaja para mejorar la calidad de vida de las personas con síndrome de Down en el país. Desde su origen, lleva adelante diversas campañas de concientización, brinda contención y capacitación a familiares y profesionales, y busca que se respete la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.